

国際女性デー2024  
International Women's Day 2024

地方自治体には  
ジェンダー平等を  
推進する力があります

当たり前の多様性と  
ジェンダー平等を自治体から

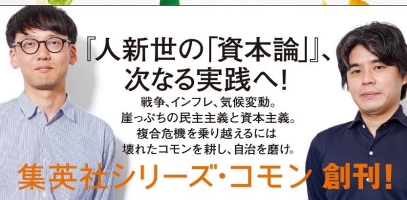
岸本聡子



「自治」とは、暮らしの未来を自分たちの手で考える行為です。地方自治こそが民主主義を再起動させる最重要のカギであると長らく考えていました。

## 杉並区自治基本条例

地方自治とは、本来、そこに住み、暮らす住民のためにあるものであり、地域のことは、住民自らが責任をもって決めていくことが自治の基本である。



## 『コモンの「自治」論』



## 『グローバル資本主義を地域から変革する新しい民主主義』



# コモンとケアの結節点ーコモンとケアはひと続き

▼〈コモン〉の管理から始まる「自治」

▼国家と資本を恐れないフィアレス・シティ

▼〈コモン〉と〈ケア〉の両輪

▼インソーシングで「命の経済」を耕す

▼政治のフェミニゼーションと〈ケア〉の思想

私たちの知っている政治の特徴って何だろう。権力、強さ、カリスマ性、野心、緊張、競争、交渉、取引、かけひき、妥協、利益配分、足の引っ張り合い。できれば見たくないものだし、見ようとしてもブラックボックス化していて見えない。こういう価値や文化の舞台で男性は闘い、女性も引きずりこまれる。私たちは男も女もこんな舞台で闘いたいのだろうか。役者だけでなく、この舞台そのもの、演出や照明を変えなくてはいけない。



『コモンの「自治」論』

『ケア宣言 相互依存の政治へ』  
ケアコレクティヴ







# 共感した人が 新たな共感を呼ぶ

- ➡ 生きにくさをことばにしよう
- ➡ 生活は政治、政治は生活
- ➡ ジェンダー平等と当たり前の多様性
- ➡ 分断から対話へ

## ➡ 地域主権

地域のことは地域で決める

- ・参加型民主主義

## ➡ 公共の再生

- ・地域で良質で安定した雇用をつくる
- ・ケアするひとをケアする

## ➡ 待ったなしの気候変動

- ・気候と未来を守る地域経済



岸本聡子オフィス広報 @satokokishi2022 · 11月12日

...

杉並区役所「ハラスメントゼロ」岸本区長が宣言: 日本経済新聞



nikkei.com

杉並区役所「ハラスメントゼロ」岸本区長が宣言

東京都杉並区の岸本聡子区長は、区役所内のハラスメント根絶に向け「ハラスメントゼロ宣言」を発表した。区役所内で実態把握のため実...

38

435

1,287





# 杉並区での取り組み ジェンダー平等、性の多様性、寛容

## 区長メッセージ

誰もが自らを肯定し、  
希望を持って生きて  
いけるように

岸本 聡子



2023年4月

「杉並区性の多様性が尊重される地域社会を実現するための取組の推進に関する条例」

この条例に基づき、「杉並区パートナーシップ制度」がスタート

2023年12月1日

杉並区任期付職員（男女共同参画担当課長）

最長5年、常勤、課長級

ジェンダー平等の実現と性の多様性の尊重の考え方の土台にあるのは人権であり、その取組を一層強化したいという思いで、この度、外部から私たちと共に働いてくれる職員を募集することにしました。

皆さまのご応募  
お待ちしております



ジェンダー平等の推進のため

**男女共同参画**

**担当課長募集中！**

1/5  
まで

これから。。子どもの居場所基本方針、こどもの権利条例  
多文化共生基本方針

## エンパワーメントの連鎖をつくりたい



杉並区議会史上初めてのパリティ（男女がほぼ同数）となった

●投票率は43.66%で、前回より4.19ポイントUP（約2万人）

●30代女性の投票率が8.6ポイントアップ（区長選）

●48議席のうち新人15人（31%）、現職12人が落選

●48議席のうち女性は24人（50%）男性23人、非公表1人









岸本聡子オフィス広報 @satokokishi2022 · 2024年12月25日

“同性パートナーが法律婚と同じ権利を”東京10区が要望書 [www3.nhk.or.jp/lnews/shutoken...](http://www3.nhk.or.jp/lnews/shutoken...)

自治体の「パートナーシップ制度」には法的な効力はなく健康保険の被扶養者や遺族年金給付等の対象になりません。 #岸本聡子 区長「すべての人の幸福を等しく追求することが私たちの仕事だ。全国的な対応を国に望む」さらに表示



岸本聡子オフィス広報 @satokokishi2022

子育て部分休暇の対象拡大についてお話ししています。ぜひご覧ください。

「子育てをする職員を支えていくということと、どういう立場であっても子育てに対する状況は同じであり、差をつける必要はないという考え方に基づいて条例を提出し、可決していただきました。」さらに表示



子育て部分休暇の対象拡大  
ってというのがあって

杉並区長 岸本聡子

0:07 / 1:16

午後9:48 · 2024年12月20日 · 2.2万 件の表示



岸本聡子オフィス広報 @satokokishi2022 · 2024年12月25日

◆要望書を出したのは以下の10区（東京都特別区）  
港区／文京区／墨田区／品川区／世田谷区／中野区／杉並区／豊島区／足立区／江戸川区

◆要望書の提出報告、要望書は杉並区のウェブサイトでご覧いただけます。  
[city.suginami.tokyo.jp/news/r0612/109...](http://city.suginami.tokyo.jp/news/r0612/109...)  
[city.suginami.tokyo.jp/\\_res/projects/...](http://city.suginami.tokyo.jp/_res/projects/...)



city.suginami.tokyo.jp  
「同性パートナーに関する権利や制度等の検討を求...」  
杉並区公式ホームページ

区議会 4 定

子育て部分休暇の対象拡大

資材高騰で工事契約変更も

第4回定例会期予定

| 区議会名 | 会期          |
|------|-------------|
| 千代田  | 11/13～12/3  |
| 中央   | 11/21～12/3  |
| 港    | 11/27～12/6  |
| 新宿   | 11/28～12/9  |
| 東京   | 11/19～12/12 |
| 台東   | 11/26～12/19 |
| 墨田   | 11/26～12/10 |
| 東区   | 11/27～12/17 |
| 品川   | 11/21～12/5  |
| 目黒   | 11/21～12/5  |
| 大田   | 11/28～12/9  |
| 世田谷  | 11/26～12/5  |
| 渋谷   | 11/22～12/6  |
| 杉並   | 11/27～12/12 |
| 豊島   | 11/19～12/9  |
| 北    | 11/13～12/3  |
| 荒川   | 11/28～12/11 |
| 板橋   | 11/27～12/13 |
| 練馬   | 11/29～12/13 |
| 足立   | 12/2～12/20  |
| 葛飾   | 11/27～12/13 |
| 江戸川  | 11/22～12/10 |

また、区独自の不適切保育を防止する方イデオンの策定や配布、研修を録画した動画のDVD配布も実施する。

# 公共の再生

## 公務における女性の労働

【1】公契約条例について  
労働報酬下限額の引き上げ  
1138円から1231円(+8.17%)

2025年は1400円

➡公共サービスに関わる多くの女性の処遇改善

【2】会計年度任用職員（非正規の公務員）の報酬額の引き上げ

2026再任用回数制限の撤廃において

【3】会計年度任用職員の処遇向上

【4】職員の定員管理方針の改定

図書館・スポーツ施設など  
39の指定管理者施設  
従事者の7割以上が非正規  
雇用であり、その多くが区  
内在住の女性

総数の44%（約1100人）が対象  
【引き上げ額】

- ◆保育（約720人）時給 約70～80円
- ◆児童指導（約370人）＜学童クラブや児童館の職員＞時給 約150～170円
- ◆部活動指導員（約10人）時給 約670円
- ◆介護認定調査員（約7人）月額 約2万円

全職員の41%（2506人）  
が会計年度任用職員うち  
女性が85%

勤勉手当（2.25月）を支給  
（23区共通）  
約9億円を予算案に計上  
一人当たり年間平均50万  
の増（会計年度任用職員  
（一般））

生理休暇を2日まで  
（23区初）、災害休暇7  
日、ボランティア休暇（1  
～5日）を取得

7年で打ち止めの給与  
UP➤  
3号給昇給（1年度ごとに  
1号給昇給）  
職員41%（約870人）が  
対象

2030年度まで上限3550人  
➤上限3700人  
児童相談所、保健所、育休代替



# 公共の再生－ケアする人をケアする

## 包括的支援体制等の整備



### 在宅医療・生活支援センター、高齢者在宅支援課、介護保険課

各分野の相談支援機関による重層的支援会議を設置するとともに、地域住民が相互に支え合う仕組みづくりを拡充するなど、包括的な支援体制を整備します。また、ケアを担っている人や機関への支援を強化します。

■重層的支援会議の設置・地域支え合いの仕組みづくりの推進 3,027万1千円

■地域包括支援センター(ケア24)の運営事業者に対する財政支援の拡充 1億1,019万5千円

■主任ケアマネジャー及びケアマネジャーに対する法定研修受講料の助成 427万4千円

# “やさしい熱狂、楽しい運動、やかましくないムーブメント”

## “対話”を選挙戦の中心コンセプトに

- 政策重視、既存の選挙キャンペーンの“型”を問い直す
- 知らないうちに広がるボランティアの熱量、共感の輪、特に女性が積極的に支援
- 地べたからの草の根民主主義のチカラ;投票率は5.5ポイント増加(37.52%)

〈杉並区長選挙での勝利の意味〉

◆1970年代の「革新自治体」の動き、国際的・現代的な意味では「新自由主義に抗う“恐れぬ自治体”」

◆気候危機、公共の破壊、経済のグローバル化に対する自治体の政策:ムニシパリズム

◆直接民主主義の模索、現代的な住民<市民>自治

〈選挙は続くよどこまでも〉

◆2023年4月23日の統一地方選挙 エンパワーの連鎖

◆各地の自治体との連携 ローカルイニシアティブネットワーク

◆FIFTYSプロジェクト(20, 30代女性議員を応援する;政治分野のジェンダーギャップ、わたしたちの世代で解消を)







## コモンの「自治」論

斎藤幸平、岸本聡子  
他  
(共著)

集英社



## 政治って、面白い! : 女性政治家24人が語る 仕事のリアル

三浦まり編著  
花伝社

出版社のサイト



## 民主主義のミカタ

宇野重規x岸本聡子  
東京新聞

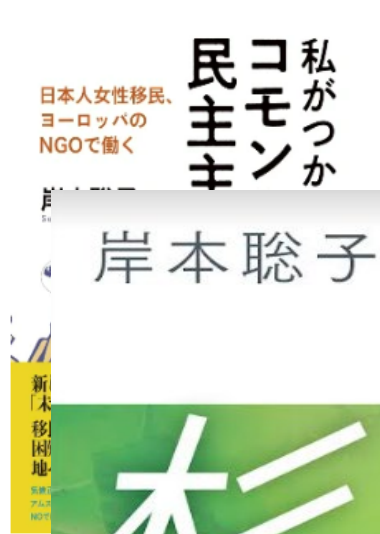
出版社のサイト



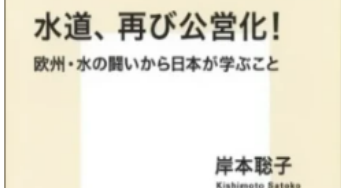
## 地域主権という希望 —欧州から杉並へ、 恐れぬ自治体の挑戦

岸本聡子著  
大月書店

出版社のサイト



私と女パ  
岸本  
晶



岸本聡子

# 杉並は 止まらない



民主主義を、  
アップ  
デートする。  
杉並区初の女性区長が実践する  
「対話の政治」とは何か?  
就任からの2年間を振り返る。

地平社

もっと読みたい、知りたい、つながりたい

岸本聡子公式ウェブサイト <https://www.kishimotosatoko.net/>  
ソーシャルサトコズ <https://www.kishimotosatoko.net/kouenkai>